

Bologna, 2 febbraio 2018  
P. 178

Egr. Dott. Fabrizio Tollari  
Coordinatore di progetto  
Egr. Ing. Filippo Padoan  
Gent.ma Dott.ssa Celeste Pacifico  
Addetti all'esecuzione di progetti e attività

ERVET SpA  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

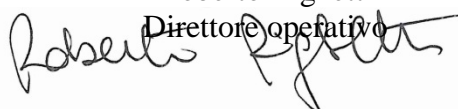
**4. Consulenza ambientale, lettera**

**e) Esperti di diagnosi e certificazione energetica di processi ed edifici**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Fabrizio Tollari, Coordinatore di progetto;
- ing. Filippo Padoan, Addetto all'esecuzione di progetti e attività;
- dott.ssa Celeste Pacifico, Addetto all'esecuzione di progetti e attività

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

Roberto Righetti  
Direttore operativo  


All.to: c.s.

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**Categoria 4 – Consulenza ambientale**

<b>Profilo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Albo</b>	<b>N.</b>
P.2 - Ottime capacità gestionali, attitudine al problem solving ed autonomia progettuale o P.3 - Avanzate capacità gestionali, attitudine al problem solving ed autonomia progettuale	Verifiche di conformità degli attestati di prestazione energetica, con particolare riferimento alla effettuazione degli accertamenti documentali  Conoscenza della normativa regionale in materia di attestazione della prestazione energetica degli edifici	4.e	8

## Allegato 2

### Criteri di valutazione

#### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE (MAX 10)

##### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Solo Diploma di istruzione secondaria superiore o Diploma di tecnico superiore (DPCM 25 gennaio 2008)	1
Laurea triennale	2
Laurea specialistica	3
Laurea Spec.+ Master o dottorato	4
Laurea Spec. + Master + dottorato	5

##### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

#### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITA' (MAX 40)

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	2
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	7
Pertinenza buona (6-10 anni)	10
Pertinenza distinta (11-15 anni)	15
Pertinenza ottima (> 15 anni)	20

##### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	2
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	7
Pertinenza buona (6-10 anni)	10
Pertinenza distinta (11-15 anni)	15
Pertinenza ottima (> 15 anni)	20

#### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO (MAX 50)

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	5
Buono	10
Distinto	20
Ottimo	25

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	5
Buono	10
Distinto	20
Ottimo	25